



## UNIVERSITÀ DI PARMA

### INFORMATIVA PRIVACY – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI LAVORATORI

*Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)*





	<b>1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI E CONTATTI</b> Il Titolare del trattamento dati è l' <b>Università degli Studi di Parma</b> , con sede in via Università 12, 43121 Parma (PR), Italia, nella persona del suo Legale Rappresentante pro-tempore, che potrà contattare per qualsiasi informazione tramite: telefono: +39 0521 902111, e-mail: <a href="mailto:protocollo@unipr.it">protocollo@unipr.it</a> , pec: <a href="mailto:protocollo@pec.unipr.it">protocollo@pec.unipr.it</a>
	<b>RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI E CONTATTI</b> L' <b>Università degli Studi di Parma</b> ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati (RPD/DPO - Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37, 38 e 39 del GDPR. Il DPO è reperibile presso la sede del Titolare sopra indicata e via e-mail scrivendo a: e-mail: <a href="mailto:dpo@unipr.it">dpo@unipr.it</a> , pec: <a href="mailto:dpo@pec.unipr.it">dpo@pec.unipr.it</a>
	<b>2.PRINCIPALI DEFINIZIONI</b> Si ricorda che l'articolo 4 del GDPR prevede le seguenti definizioni: <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Dato personale:</b> qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («<b>interessato</b>»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.</li><li>- <b>Dati particolari</b> (cfr. art. 9 GDPR): dati personali idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.</li><li>- <b>Dati relativi a condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza</b> (cfr. art. 10 GDPR): dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.</li></ul>

### 3. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA, PERIODO DI CONSERVAZIONE, NATURA DEL CONFERIMENTO

	 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO
A)	<b>Gestione amministrativo-contabile, retributiva, assicurativa, previdenziale e fiscale e sindacale del personale.</b> Rientrano in questa finalità tutti i trattamenti correlati alla instaurazione, esecuzione e cessazione del rapporto contrattuale, in conformità con disposizioni legislative, di contrattazione collettiva e/o regolamentari applicabili (es. elaborazione cedolini paga, gestione ferie e permessi, comunicazioni di dati personali a clienti, fornitori, comunicazioni ed adempimenti obbligatori anche nei confronti di autorità amministrative di vigilanza, ispettive o giudiziarie competenti).	Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di un contratto (C44). Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR.  Per dati particolari: prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1).	10 anni dalla cessazione del rapporto, e per il tempo necessario previsto dalla legge relativamente a questioni di natura contrattuale ed extracontrattuale che potrebbero insorgere.	Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini contrattuali.  Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di instaurare un rapporto contrattuale con gli interessati.







## UNIVERSITÀ DI PARMA

	 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
	<p>Ai fini dell'amministrazione e gestione delle risorse umane, compresa l'amministrazione dei benefici riconosciuti al personale, oltre a trattare i dati personali degli interessati, il titolare potrebbe trattare anche dati personali di terzi, quali ad esempio membri della famiglia o terzi in genere.</p> <p>Prima di fornire tali dati personali di terzi, è necessario innanzitutto che gli interessati informino i terzi, sul contenuto di questa Informativa.</p>			
<b>B)</b>	<p><b>Rilevazione presenze</b> e tenuta del Libro Unico del Lavoro (LUL), fogli, DB, files presenze.</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di un contratto (C44). Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR.</p>	<p>10 anni dall'ultima registrazione. Il registro infortuni invece verrà conservato per 4 anni dall'ultima registrazione.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini contrattuali.</p> <p>Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di adempiere a finalità correlate al contratto.</p>
<b>C)</b>	<p><b>Gestione di trasferte e di spostamenti. Riconoscimento di rimborsi (es. note spese e rimborsi chilometrici, Viacard, Telepass, etc.).</b></p> <p>Si specifica che, per la finalità in oggetto, il titolare tratterà dati di veicoli, dati ACI del suo mezzo in caso di rimborso chilometrico, patente di guida, effrazioni. Per il pedaggio dei percorsi il titolare potrà fornire un Telepass o Viacard. Com'è noto, il sistema Telepass/Viacard permette il pagamento del casello in modalità automatizzata, mediante passaggio del mezzo nelle corsie dedicate. Se il dipendente utilizza il sistema Telepass, Il Datore di Lavoro può venire a conoscenza, in caso di consultazione dei tabulati, delle seguenti informazioni: località del casello autostradale di ingresso e di uscita; giorno in cui è avvenuto il transito; importo versato, ai soli fini organizzativi.</p> <p>Per il personale che utilizzerà mezzi a noleggio lungo termine: si informa che sull'auto a noleggio lungo termine (in base alla società di noleggio proprietaria) potrebbe essere presente un sistema di black box anche con geolocalizzazione, che gestisce i km percorsi, consumi, velocità, frenate, crash, etc., i cui dati vengono trattati solo dalla società di noleggio lungo termine e dal gestore della piattaforma</p>	<p>Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di un contratto (C44). Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR.</p>	<p>Massimo 10 anni.</p>	<p>Il conferimento dei dati personali è necessario ai fini contrattuali.</p> <p>Il mancato conferimento dei dati personali necessari comporta l'impossibilità di instaurare un rapporto contrattuale con gli interessati.</p>







## UNIVERSITÀ DI PARMA

	 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
	GPS. Il titolare del trattamento della presente informativa non accederà, ove presente la black box, ai dati della stessa, del GPS e sullo stile di guida. Il titolare del trattamento accederà ad una parte della piattaforma online della società di noleggio solo per la gestione del mezzo. La piattaforma conterrà i seguenti dati: percorrenza chilometrica rilevata al momento dell'ultima manutenzione effettuata; copia bolli pagati; verbali di contravvenzione riferiti alla flotta circolante; informazioni sui sinistri; dettagli su singolo rifornimento effettuato (statistiche sui consumi, proiezioni di costo).			
D)	<b>Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.Lgs. 81/2008 e ss. e formazione obbligatoria</b> , per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale, anche attraverso il ricorso a Dispositivi di Protezione Individuale ai fini HSE / DPI.	Il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (C45). Art. 6 par. 1 lett. c) del GDPR. Per dati particolari: art. 9 paragrafo 2 lett. b) GDPR e prescrizioni relative al trattamento di categorie particolari di dati nei rapporti di lavoro (aut. gen. n. 1).	10 anni dalla cessazione del rapporto, e per il tempo necessario previsto dalla legge relativamente a questioni di natura contrattuale ed extracontrattuale che potrebbero insorgere.	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.
E)	<b>Formazione del personale.</b> Predisposizione di eventuali interventi formativi.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 PAR. 1 lett. f) GDPR.	Fino alla sussistenza del rapporto in essere e alla sua scadenza, salvo opposizione.	Il conferimento dei dati è necessario per l'erogazione delle attività di formazione. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
F)	<b>Gestione del sistema informativo dell'Ateneo.</b>	Vedi informativa specifica	Vedi informativa specifica	Vedi informativa specifica



## UNIVERSITÀ DI PARMA

	 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
	Si rimanda all'informativa specifica <b>"Informativa per i Trattamenti trasversali di natura sistemistica"</b>  ( <a href="https://www.unipr.it/documenti/informativa-i-trattamenti-trasversali-di-natura-sistemistica">https://www.unipr.it/documenti/informativa-i-trattamenti-trasversali-di-natura-sistemistica</a> )			
<b>G)</b>	Svolgimento di verifiche interne/audit volte all'accertamento della possibile commissione di atti illeciti/frodi e/o di presunte violazioni di obblighi connessi al rapporto di lavoro di cui l'amministrazione universitaria sia venuta a conoscenza, anche tramite segnalazioni, in conformità alla normativa vigente e nel rispetto dei principi stabiliti dalla normativa a protezione dei dati personali.  <b>Prevenzione e conduzione delle controversie</b> e altri aspetti legali. Difesa in caso di giudizio per controversie in materia di lavoro.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. f) GDPR.	La data retention segue la tipologia di documento in cui il dato è contenuto. Ad es. se trattasi di dati di natura fiscale e contabile il termine di conservazione è elevato a 10 anni.	Il conferimento dei dati è necessario. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
<b>H)</b>	<b>Utilizzo dei dati personali per inserimento degli stessi in comunicazioni quali contatti interni</b> , predisposizione di organigrammi, intranet, fotografie su badge/cartellini (ove non previsto per Legge) per facilitare le comunicazioni di dati personali tra colleghi e personale docente, anche attraverso <i>tool</i> di lavoro (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo piattaforme interne / esterne, chat su social network, Cloud, strumenti di videoconferenza, APP universitarie ed equiparabili, Data Base, files, etc.).	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. F) GDPR.	Fino alla sussistenza del rapporto in essere e alla sua scadenza per il tempo tecnico per la cancellazione, salvo opposizione.	Il conferimento dei dati è necessario. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
<b>I)</b>	<b>Controllo di gestione</b> ai fini degli adempimenti necessari per lo svolgimento delle attività di commissioni, gruppi di lavoro, comitati, organismi ed organi di controllo, quali attività di controllo, indagine, approfondimento, verifica e gestione di tematiche specifiche, internamente all'Ateneo, inerenti al rapporto di lavoro, ed eventualmente disciplinate mediante apposite normative interne.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50).	Massimo 10 anni, salvo opposizione.	Il conferimento dei dati è necessario per consentire al titolare il controllo di gestione. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.



## UNIVERSITÀ DI PARMA

	 <b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b>	 <b>BASE GIURIDICA</b>	 <b>PERIODO CONSERVAZIONE DATI</b>	 <b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b>
		Art. 6 par. 1 lett. f) GDPR.		Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
<b>L)</b>	<b>Gestione degli avanzamenti di carriera</b> e valutazione delle possibilità di crescita all'interno dell'Ateneo (titoli di studio e/o professionali, iscrizioni ad albi professionali, conoscenze linguistiche, esperienze informatiche, corsi di formazione effettuati, ecc.), anche ai fini del raggiungimento di standard qualitativi interni, senza processo automatizzato.	Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali (C47-C50). Art. 6 par. 1 lett. f) GDPR.	Massimo 10 anni dalla cessazione del rapporto, salvo opposizione.	Il conferimento dei dati è necessario per consentire al titolare la gestione degli avanzamenti di carriera. Il mancato conferimento impedirà il raggiungimento dell'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto. Il diniego dovrà essere bilanciato con l'interesse legittimo del Titolare indicato nelle finalità di questo punto.
<b>M)</b>	Fornitura di benefit e adempimento degli obblighi connessi a servizi dipendenti dal rapporto di lavoro (es. servizi mensa, buoni pasto, utilizzazione di auto di servizio, organizzazione di missioni e trasferte, ecc.).  <b>Rientra in questa finalità la gestione del piano di welfare</b> , ove applicabile in base al contratto di riferimento, ovvero l'insieme di iniziative, beni e servizi messi a disposizione del lavoratore come sostegno al reddito per accrescere il potere di spesa, la salute e il benessere del lavoratore con contratto a tempo indeterminato.	Il trattamento dati è necessario per l'esecuzione di un contratto (C44). Art. 6 par. 1 lett. b) del GDPR.	5 anni dalla cessazione del rapporto.	Il conferimento dei dati è necessario. Il mancato conferimento impedirà al dipendente di usufruire dei benefit.
<b>N)</b>	<b>Per le specifiche finalità previste dal diritto dell'Unione o degli Stati membri</b> , il titolare tratterà dati personali idonei a rivelare provvedimenti di cui all'articolo 3, comma 1, lettere da a) a o) e da r) a u), del d.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti, o la qualità di imputato o di indagato ai sensi degli articoli 60 e 61 del codice di procedura penale.	Il trattamento dati, sulla base dell'Art. 6 par. 1 del GDPR, avviene sotto il controllo dell'autorità pubblica o se autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri che preveda garanzie appropriate per i diritti e le libertà degli interessati, e in	Conservazione di massimo 24 mesi dalla cessazione del rapporto di lavoro, fatta salva l'esigenza di ulteriore conservazione a fini di tutela giurisdizionale dei diritti [doc. web n. 9682603].	Il conferimento dei dati personali è obbligatorio, in quanto indispensabile per poter dare esecuzione agli obblighi di Legge.



## UNIVERSITÀ DI PARMA

 FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	 BASE GIURIDICA	 PERIODO CONSERVAZIONE DATI	 NATURA DEL CONFERIMENTO	
	base all’ Art. 2-octies (Principi relativi al trattamento di dati relativi a condanne penali e reati) del D. Lgs. 196/2003.			
O)	<p><b>Diffusione di dati personali compresa l’immagine</b> (fotografie/ audio-video) per attività promozionali e divulgative volte a pubblicizzare l’attività, i servizi e l’organizzazione dell’Ateneo. I dati saranno raccolti durante l’ordinaria attività dell’organizzazione e in occasioni di eventi interni/esterni (es. eventi universitari, seminari, congressi, formazione, etc.). La diffusione avverrà attraverso diversi strumenti e canali di comunicazione quali magazine, brochure, presentazioni, siti internet, piattaforme web, social networks, blog, mezzi stampa, testate on line e mass media in genere, online e offline.</p> <p>Circa i trattamenti di dati personali effettuati dai gestori delle piattaforme di Social Media (Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, etc.), utilizzate dall’Università, si rimanda alle informazioni da questi rese attraverso le rispettive privacy policy.</p> <p>Si rimanda all’informativa specifica <b>“Informativa Evento Pubblico”</b> <a href="https://www.unipr.it/documenti/informativa-art-13-evento-pubblico">https://www.unipr.it/documenti/informativa-art-13-evento-pubblico</a></p>	<p>Il trattamento è basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C42, C43). Art. 6 par. 1 lett. a) del GDPR.</p>	<p>Fino a revoca del consenso e comunque fino alla cessazione del rapporto in essere.</p> <p>A seguito della cessazione del rapporto in essere, l’utilizzo del materiale cartaceo/audio-video avverrà fino ad esaurimento delle scorte del materiale prodotto, o fino alla esplicita richiesta degli interessati di cancellazione, se precedente.</p>	<p>Il conferimento dei dati è facoltativo.</p> <p>Il mancato conferimento comporterà l’impossibilità di utilizzare i dati personali e riprodurre l’immagine audio/video degli interessati ai fini delle attività e dell’organizzazione del titolare, per le finalità e secondo le modalità indicate in questo punto (diffusione).</p>
P)	<p><b>Trattamento di dati relativo all’orientamento sessuale</b>, qualora vengano previste, o l’interessato decida di aderire, a iniziative nell’ambito della diversity e/o progetti affini.</p>	<p>Il trattamento è di norma basato sul consenso al trattamento dei dati personali (C51, C52). Art. 9 par. 2, lett. a) e b) del GDPR.</p>	<p>Fino a revoca del consenso e comunque fino alla cessazione del rapporto in essere.</p>	<p>Il conferimento dei dati è facoltativo.</p> <p>Il mancato conferimento comporterà l’impossibilità di partecipare all’iniziativa.</p>



#### 4. DESTINATARI DEI DATI

I dati non saranno diffusi/saranno diffusi, previo consenso, limitatamente alle finalità sopra riportate che comportano una diffusione di informazioni personali (si rinvia, in particolare, al punto P).

I dati personali saranno comunicati a soggetti che tratteranno i dati in qualità di Titolari autonomi del trattamento, o Responsabili del trattamento (art. 28 GDPR) e trattati da persone fisiche (art. 29 GDPR) che agiscono sotto l'autorità del Titolare e dei Responsabili sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento. I dati saranno comunicati a destinatari appartenenti alle seguenti categorie:

- società partecipate dall'Ateneo ex D. Lgs n. 175/2017;



## UNIVERSITÀ DI PARMA

- soggetti che gestiscono/supportano/assistono, anche solo occasionalmente, il Titolare nell'amministrazione del Sistema Informativo e delle reti di telecomunicazioni (ivi compresa la posta elettronica, siti web e/o piattaforme web anche per formazioni e Videocall, SW, HW, APP, badge e tool presenze/accessi);
- enti previsti dalla vigente normativa in materia contabile e fiscale come destinatari di comunicazioni obbligatorie;
- INPS, INAIL, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e suoi uffici territoriali, Ispettorato Territoriale del Lavoro, Istituto Superiore di Prevenzione e Sicurezza del Lavoro, Medici competenti, Ministero della Salute, Ministero dell'Economia e delle Finanze e suoi uffici territoriali, Corte dei Conti, Ministero della Sanità e suoi uffici territoriali, quali titolari autonomi per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti da leggi, da regolamenti, dalla normativa comunitaria e dalla contrattazione collettiva quadro nazionale e integrativa;
- organizzazioni sindacali in presenza di una norma di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento (art. 2-ter, commi 1 e 3 del Codice privacy). Nei limiti e negli ambiti ad essi demandati da norme di legge o di regolamento, i contratti collettivi possono contenere specificazioni e disposizioni di dettaglio (cfr. cons. 41 e art. 88 del RGD; v. raccomandazione 1° aprile 2015, CM/Rec(2015)5, del Comitato dei ministri agli Stati membri sul trattamento di dati personali nel contesto occupazionale, par. 7). La contrattazione collettiva disciplina, infatti, taluni aspetti del rapporto di lavoro espressamente individuati dalla legge (ad es., la corresponsione del trattamento accessorio) nonché le relazioni sindacali nei limiti previsti dalle norme di legge (art. 40, d.lgs. n. 165/2001);
- soggetti designati ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss. (es. per consulenza, RSPP, medico competente, etc.);
- soggetti e docenti per la formazione;
- strutture ricettizie e di trasporti per trasferte;
- Fondi o Casse anche private di previdenza e assistenza, assicurativi, fondi integrativi;
- studi, società e consulenti del lavoro per elaborazione cedolini paga e presenze, contrattualistica ai fini di gestione del personale e per gli adempimenti derivanti da leggi, contratti, regolamenti, comprese le relative comunicazioni alle Pubbliche Amministrazioni, agli Enti di previdenza ed assistenza sociale e all'amministrazione finanziaria, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali;
- istituti bancari ed equiparati in particolare l'istituto di credito indicato dal dipendente per il versamento delle relative competenze e quello utilizzato dall'Ateneo per la predisposizione del relativo pagamento;
- Avvocatura dello Stato, professionisti, legati al vincolo di segretezza professionale, incaricati di partecipare alla gestione ordinaria e di contenzioso;
- soggetti con i quali il Titolare del trattamento ha stipulato accordi economici per appalti e subappalti d'opera e/o servizi, nei quali siano contenute clausole specifiche riguardanti la comunicazione di particolari dati (retribuzione, presenze, oneri contributivi, fiscali, trattenute ecc.) mediante la consegna di documentazione amministrativa (libro unico del lavoro - LUL, comunicazione di assunzione e contratto di assunzione);
- studenti;
- fornitori;
- collaboratori e docenti;
- Fondi di formazione continua;
- Società per noleggio auto al lungo e breve termine;
- soggetti per gestione welfare;
- co-assicuratori e riassicuratori, ai fini dell'utilizzo di specifiche provvidenze cui il dipendente intenda accedere (concessione di finanziamenti, collocamento azionario, integrazioni sanitarie, rimborsi assicurativi, ecc.);
- soggetti per Audit e certificazioni ISO;
- in caso di consenso alla finalità di diffusione sopra elencata, a soggetti esterni quali fotografi, web designer, web agency, grafici, agenzie di stampa, social network e gestori di pagine social network, piattaforme e Cloud, anche in Paesi SEE extra SEE;
- organismi di controllo/di vigilanza, variamente denominati, per i dati giudiziari il cui trattamento è inerente al rapporto di lavoro (ad esempio per lo svolgimento di indagini interne), o di informative relative ad eventi giudiziari rilevanti ed afferenti all'attività lavorativa svolta;




## UNIVERSITÀ DI PARMA

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Autorità di Pubblica Sicurezza, in caso di denunce di eventuali infortuni sul lavoro;</li><li>- Autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta.</li></ul> <p>L'elenco dei Responsabili del trattamento art. 28 è disponibile scrivendo a <a href="mailto:protocollo@unipr.it">protocollo@unipr.it</a> o agli altri recapiti sopra indicati.</p> <p><b>Provv. su Amministratori di Sistema (AdS).</b> Con la presente viene altresì resa informativa al personale ai sensi provvedimento "Misure e accorgimenti prescritti ai titolari dei trattamenti effettuati con strumenti elettronici relativamente alle attribuzioni delle funzioni di amministratore di sistema - 27 novembre 2008" (G.U. n. 300 del 24 dicembre 2008 così modificato in base al provvedimento del 25 giugno 2009): l'elenco degli Amministratori di Sistema (AdS) che, al fine di ottemperare alle proprie mansioni, potrebbero trattare o comunque venire a conoscenza dei dati personali degli interessati, può essere scrivendo a <a href="mailto:protocollo@unipr.it">protocollo@unipr.it</a></p>
	<p><b>5. TRASFERIMENTO DI DATI VERSO PAESI EXTRA SEE</b></p> <p>I dati personali saranno trasferiti in Paesi Extra SEE.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Si precisa che, in caso di consenso per la finalità di diffusione su social network, il trasferimento dei dati personali degli interessati fuori dai Paesi SEE verrà gestito come stabilito nelle condizioni generali e nelle privacy policy dei relativi social network.</li><li>- Il trasferimento dei dati personali degli interessati fuori dai Paesi SEE, avverrà anche nel contesto dell'utilizzo di piattaforme di formazione, webinar, videocall.</li></ul> <p>Nei casi in cui verrà effettuato un trasferimento extra SEE, i dati personali saranno trasferiti in base agli articoli 44 e ss. del GDPR, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- art. 45 GDPR verso Paesi terzi organizzazioni internazionali per cui la Commissione è intervenuta con una valutazione di adeguatezza;</li><li>- verso soggetti che abbiano fornito garanzie adeguate, mediante norme vincolanti d'impresa (art. 46, par. 2, lett. b e art. 47 GDPR, es. le BCR Binding Corporate Rules, strumento volto a consentire il trasferimento di dati personali dal territorio dello Stato verso Paesi terzi nell'ambito di un gruppo imprenditoriale o di un gruppo di imprese);</li><li>- verso soggetti che abbiano fornito garanzie adeguate, con clausole contrattuali standard (SCC) della Commissione Europea (art. 46, par. 2, lett. c e lett. d GDPR);</li><li>- in base alle deroghe in specifiche situazioni (art. 49 GDPR).</li></ul> <p>Per avere informazioni circa le garanzie inerenti il trasferimento di dati fuori dal SEE, gli interessati possono scrivere a <a href="mailto:protocollo@unipr.it">protocollo@unipr.it</a>.</p>
	<p><b>6. PROCESSI AUTOMATIZZATI</b></p> <p>I dati personali saranno sottoposti a trattamento manuale tradizionale, elettronico e automatizzato. Si precisa che non si effettuano processi decisionali completamente automatizzati.</p>
	<p><b>7. DIRITTI DEGLI INTERESSATI</b></p> <p>Gli interessati potranno far valere i propri diritti come espressi dagli artt. 15 e s.s. GDPR, contattando il DPO/RPD all'indirizzo e-mail: <a href="mailto:dpo@unipr.it">dpo@unipr.it</a> o rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo e-mail: <a href="mailto:protocollo@unipr.it">protocollo@unipr.it</a>, o scrivendo ai contatti sopra indicati.</p> <p>Il titolare garantisce agli interessati la possibilità di richiedere, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati personali (art.15), la rettifica (art.16), la cancellazione degli stessi (art.17), la limitazione del trattamento (art.18). Il titolare del trattamento comunica (art. 19), a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali, le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate. Il titolare del trattamento comunica agli interessati che ne facciano richiesta tali destinatari. Nei casi previsti dal GDPR (art.20), il titolare garantisce il diritto alla portabilità e, in caso di richieste ai sensi dell'art.20, il titolare fornirà agli interessati i dati in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico. Nei casi previsti dal GDPR (art.21), è riconosciuto agli interessati il diritto di opporsi, in qualsiasi momento, al trattamento dei dati basato sul legittimo interesse, scrivendo ai contatti sopra riportati con</p>





## UNIVERSITÀ DI PARMA

	<p>oggetto “opposizione” e, nei casi in cui la base giuridica sia il consenso, è riconosciuto agli interessati il diritto di revocare il consenso prestato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca.</p> <p>Nel caso in cui gli interessati ritengano che il trattamento dei dati personali effettuato dal Titolare avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679, sono liberi di presentare un reclamo all’Autorità di controllo, in particolare nello Stato membro in cui risiedono abitualmente o lavorano, oppure nel luogo ove si è verificata la presunta violazione del regolamento (Garante Privacy <a href="https://www.garanteprivacy.it/">https://www.garanteprivacy.it/</a>), o di adire le opportune sedi giudiziarie.</p>
	<p><b>8. MODIFICHE INFORMATIVA</b></p> <p>Il titolare potrebbe cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente Informativa. Al fine di facilitare la verifica di eventuali cambiamenti, l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento dell'informativa stessa.</p>

Data di aggiornamento: **MAGGIO 2025**

Il Titolare del trattamento

**Università degli Studi di Parma**